



T.C.
ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU

Sayı :
Konu : İdari Personel Performans Değerlendirmesi
Tarih :/...../20...

İDARİ PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU

PERSONEL BİLGİLERİ

Adı Soyadı :
Unvanı :
Birimi :
Sicil No :
Değerlendirme Dönemi :

A. PERFORMANS KRİTERLERİ VE PUANLAMA

1. Görev Performansı
Görevlerin zamanında, doğru ve eksiksiz yerine getirilmesi
Puan Aralığı: 0–20
Verilen Puan:
2. İş Disiplini ve Sorumluluk
Disiplin durumu, devamsızlık, görev bilinci
Puan Aralığı: 0–10
Verilen Puan:
3. Verimlilik ve Tasarruf
İş süreçlerini hızlandırma, kamu kaynağında tasarruf
Puan Aralığı: 0–15
Verilen Puan:
4. Kurumsal Katkı
Birim veya üniversite işleyişini iyileştiren çalışmalar
Puan Aralığı: 0–15
Verilen Puan:
5. Yenilikçilik ve İyileştirme
Yeni uygulama, yöntem veya sistem önerileri
Puan Aralığı: 0–10
Verilen Puan:
6. Ekip Çalışması ve İletişim
Ekip uyumu ve hizmet alanlarla iletişim
Puan Aralığı: 0–10
Verilen Puan:
7. Olağanüstü Gayret
Görev tanımını ötesinde katkı ve fedakârlık
Puan Aralığı: 0–20
Verilen Puan:

TOPLAM PUAN : / 100

B. PUAN DEĞERLENDİRME ARALIĞI

90 – 100 : Üstün Performans
75 – 89 : Çok İyi Performans
60 – 74 : İyi Performans
59 ve altı : Yeterli / Ödül Önerilmez

C. BELGELER VE KANITLAR

- ☐ Birim Amiri Yazısı :
 - ☐ Proje / Rapor :
 - ☐ Tasarruf Hesabı :
 - ☐ Resmî Yazışmalar :
 - ☐ Diğer :
-

D. KOMİSYON GÖRÜŞÜ

.....
.....
.....

E. SONUÇ VE TEKLİF

- ☐ Başarı Belgesi Verilmesi Uygundur
- ☐ Üstün Başarı Belgesi Verilmesi Uygundur
- ☐ Ödül Verilmesi Uygundur
- ☐ Uygun Görülmemiştir

F. İMZALAR

Birim Amiri

Adı Soyadı :

İmza :

Komisyon Başkanı

Adı Soyadı :

İmza :

Komisyon Üyesi

Adı Soyadı :

İmza :

Komisyon Üyesi

Adı Soyadı :

İmza :

“Hukukî Dayanak: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 122. maddesi ile Erciyes Üniversitesi Başarı Teşvik ve Ödül Yönergesi hükümleri uyarınca hazırlanmıştır.”